

Profiel Raad van Toezicht voor de Stichting Respont te Middelburg

1. Taak en karakterisering Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht oefent toezicht uit op het College van Bestuur en staat hem gevraagd en ongevraagd met raad terzijde.

De Raad van Toezicht vertegenwoordigt:

- verschillende invalshoeken, zoals die van identiteit, onderwijs, personeel, financiën, HRM en juridische aangelegenheden;
- de omgeving van de organisatie (maatschappelijk en regionaal) doordat de leden van de raad deel uitmaken van netwerken waar zij kennis kunnen nemen van beleidsmatig relevante informatie;
- algemene deskundigheden die van belang zijn voor een toezichthoudend orgaan.

De leden van de Raad van Toezicht vervullen een rol als klankbord vanuit hun specifieke kennis en deskundigheid voor het College van Bestuur. De leden van de raad signaleren via hun netwerk relevante trends in de maatschappij.

2. Samenstelling Raad van Toezicht

Het gaat bij een samenstelling van een Raad van Toezicht niet om aparte portefeuilles maar om invalshoeken. Voor de Raad van Toezicht van de Stichting Respont te Middelburg zijn de volgende maatschappelijke invalshoeken relevant:

- bestuurlijk en overheid, met name vanwege onderwijsbeleid, maar ook vanwege regionale belangen (huisvesting) en eventuele gemeentelijke subsidies;
- overige relevante professionele organisaties;
- opvoeding en onderwijs, met name vanwege strategisch onderwijsbeleid;
- financiën en overige bedrijfsvoering;
- juridisch.

Daarnaast streeft de Raad van Toezicht naar

- a. een evenwichtige vertegenwoordiging naar deskundigheid;
- b. betrokkenheid bij het speciaal (basis-) onderwijs/ praktijkonderwijs;
- c. regionale spreiding;
- d. een evenwichtige vertegenwoordiging uit de kring van het Openbaar Onderwijs, het Protestants-christelijke en het Rooms-katholieke onderwijs.

Bij de benoeming van toezichthouders wordt gebruik gemaakt van een individueel profiel dat is afgeleid van het profiel van de Raad van Toezicht als geheel.

3. Profielschets Raad van Toezicht

Profielschets individuele leden Raad van Toezicht

- onderschrijft grondslag van de Stichting Respont en heeft academisch denk- en werkniveau;
- heeft (brede) maatschappelijke en bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving;
- is onpartijdig en onafhankelijk;
- is vaardig in het samenwerken in een team;
- heeft oog voor maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen mede in verband met de identiteit en kan deze duiden in relatie tot de Stichting en de scholen;
- heeft inzicht en inlevingsvermogen in het functioneren van de scholen en het (voortgezet) onderwijs;
- is besluitvaardig, slagvaardig, heeft oordeelsvermogen en is kritisch;
- is bereikbaar en beschikbaar voor het uitoefenen van deze functie;
- is representatief voor de Raad van Toezicht.
- heeft een relevant netwerk.

Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan individuele leden

- beschikt over inhoudelijke deskundigheid op het gebied van het (speciaal) onderwijs;
- heeft deskundigheid en specifieke ervaring op het gebied van management- en organisatieontwikkeling;

- heeft specifieke deskundigheid op het terrein van (openbaar) bestuur, politiek, sociale aangelegenheden, juridische aangelegenheden, onderwijskwaliteit, financiën of P&O;
- beschikt over ondernemerschap.

Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan de voorzitter

- heeft managementvaardigheden (teamleider);
- is communicatief vaardig;
- beschikt over analytisch denkvermogen;
- is extern gezaghebbend;
- is intern gezaghebbend (samenbindend optreden, waar nodig correctief optreden);
- heeft zicht op processen van informatievoorziening en besluitvorming;
- heeft zicht op eigen werkzaamheden, die van de overige leden en takenclusters van de Raad van Toezicht en die van het College van Bestuur, en capabel daarin stimulerend of corrigerend op te treden;
- is stimulerend in zijn/haar werkwijze;
- beschikt over vergadertechnische vaardigheden;
- is beschikbaar voor tussentijds overleg;
- heeft tijd beschikbaar voor voorbereiding informatievoorziening en besluitvorming, intern overleg en ontmoetingen plus aanwezigheid bij 'events' onderwijsorganisatie.

Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan de vice-voorzitter

- kan plaatsvervangend optreden als voorzitter;
- (zie de functie-eisen van de voorzitter).

Competenties leden Raad van Toezicht

- Maatschappelijke inbreng – van buiten naar binnen:
 - is goed geïnformeerd over maatschappelijke, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren, brengt deze informatie op een relevante en inspirerende manier over op het beleid van de organisatie. Is in staat e.e.a. te vertalen in een toezichthoudende rol.
- Ambassadeurschap – van binnen naar buiten:
 - ontwikkelt gemakkelijk relaties binnen en buiten de kring van de organisatie en bestendigt deze voor het verkrijgen of verstrekken van informatie over het handelen, beleid en belang van de organisatie en het openbaar en bijzonder onderwijs in het algemeen.
- Richting geven en strategisch denken:
 - kan zich op hoofdlijnen een oordeel vormen
 - kan voorstellen doen voor de vertaling van een visie in strategische doelen
 - kan een gemeenschappelijk beeld van wenselijk toekomstig beleid op hoofdlijnen formuleren
 - weet anderen voor eigen ideeën en meningen te winnen
 - kan met vernieuwende ideeën komen.
- Brede professionaliteit en beschikbaarheid
 - draagt bij aan een gemeenschappelijk belang, ook wanneer er geen direct persoonlijk belang aanwezig is of dat hierop van nadelige invloed zou kunnen zijn
 - is bereid om binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren wanneer hierom wordt gevraagd.
- Veranderingsbereidheid en leerbaarheid
 - staat open voor en kan zich aanpassen aan nieuwe inzichten, veranderende omstandigheden en verhoudingen, eisen en regelgeving
 - kan nieuwe informatie gemakkelijk opnemen en toepassen.
- Aanspreken en bereid zijn om aangesproken te worden
 - kan medetoezichthouders aanspreken op het vervullen en actualiseren van de vereisten competenties, op het verzaken hiervan of op het handelen of spreken in strijd hiermee
 - kan feedback die van anderen wordt ontvangen accepteren.

- Raad en toezicht
 - het vermogen en de attitude om het College van Bestuur met raad en als klankbord ter zijde te staan
 - het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van het College van Bestuur te toetsen